



Qualität im Recruiting-Prozess (ASAP)



Analyse

- ✓ Klärung der Stellen-Anforderungen
- ✓ Formulierung des Suchauftrages
- ✓ Definition Stellenprofil
- ✓ Markt- & Bewerberumfeld
- ✓ Marktpositionierung des Kunden
- ✓ Kommunikationsplan

Search

- ✓ Abstimmung Zielfirmenlisten
- ✓ Identifikation potenzieller Kandidaten
- ✓ Markt- & Datenbankrecherche
- ✓ Erstansprache identifizierter Kandidaten
- ✓ Erstellung der ausführlichen Longlist
- ✓ Systematische Vorauswahl & Interviews

Auswahl Bewerber

- ✓ Analyse und Auswertung der Gespräche
- ✓ Systematische Vorauswahl
- ✓ Persönliche Interviews mit TOP-Kandidaten
- ✓ Weitere Prüfungen, wie Referenzen (Option)
- ✓ Analyse und Auswertung der Ergebnisse
- ✓ Vertraulicher Bericht (mit Kompetenzprofil)

Platzierung

- ✓ Persönliche Vorstellung der präferierten Kandidaten
- ✓ Durchführung weiterer Auswahlverfahren (Option)
- ✓ Gezielte Eignungsdiagnostik (Option)
- ✓ Organisation der finalen Gespräche
- ✓ Begleitung Vertragsverhandlung (Option)
- ✓ Begleitung Vertragsabschluss und Probezeit (Option)